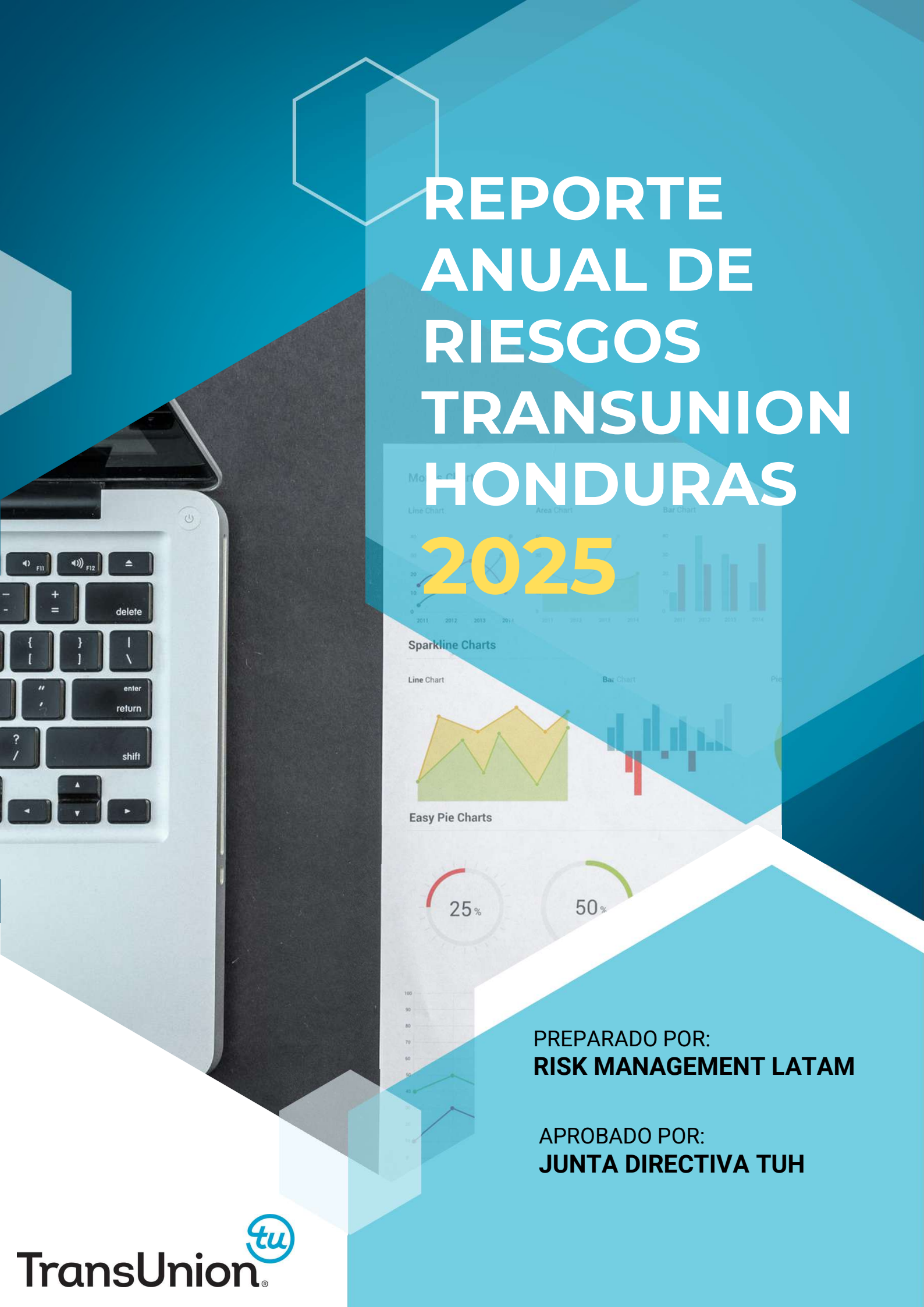
REPORTE ANUAL DE RIESGOS TRANSUNION HONDURAS

2025



PREPARADO POR:
RISK MANAGEMENT LATAM

APROBADO POR:
JUNTA DIRECTIVA TUH

TransUnion

Tabla de **Contenido**

INTRODUCCIÓN 03

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA **04**

PRINCIPALES RIESGOS ASUMIDOS 06

POLITICAS, METODOLOGIA Y MECANISMOS **07**

CONCLUSIONES DE LA GESTION DE RIESGOS 08

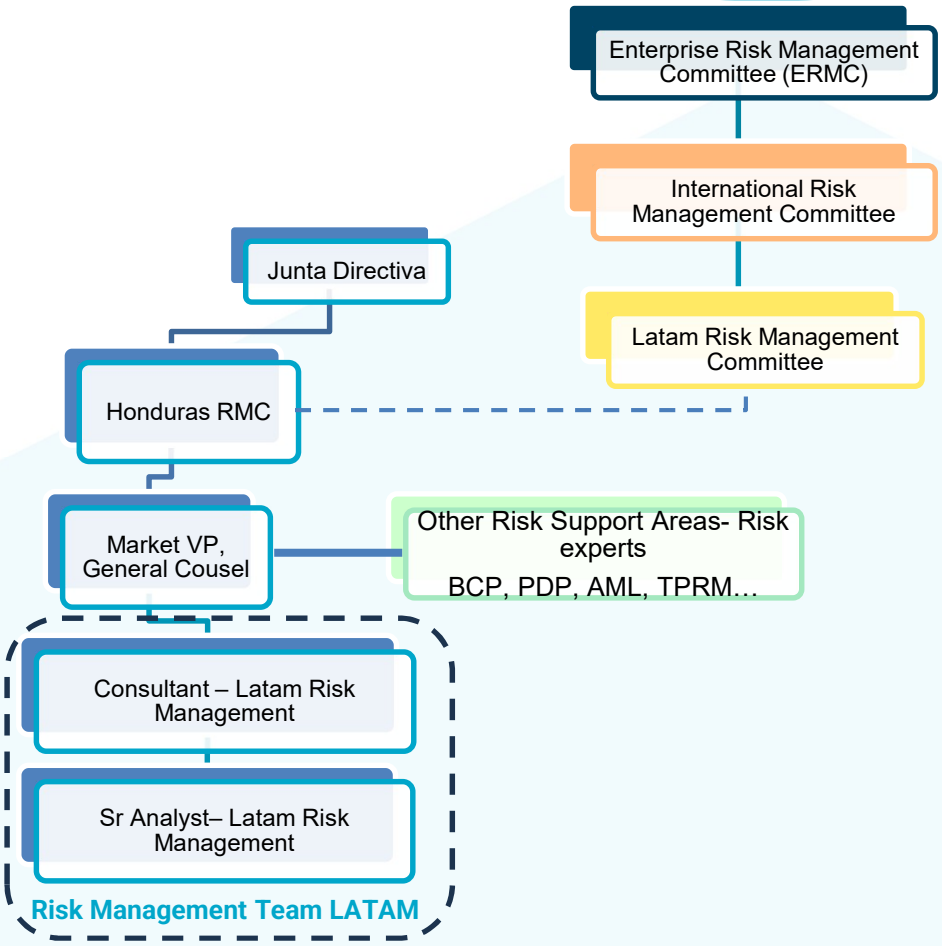
Introducción

Durante el 2025 TransUnion Honduras continuó consolidando su sistema de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM), fortaleciendo su rol como habilitador clave para la supervisión estratégica por parte de la Junta Directiva y la Alta Gerencia. La gestión de Riesgos se mantuvo alineada con las políticas Globales de TransUnion, la regulación local aplicable y los marcos internacionales de referencia.

El enfoque de la gestión de riesgos durante 2025 estuvo orientado a asegurar la estabilidad operativa, el cumplimiento regulatorio y la protección de los activos críticos de la Compañía, contribuyendo a la sostenibilidad del negocio y a la adecuada toma de decisiones a nivel directivo.

El presente informe presenta los principales componentes del sistema de gestión de riesgos y los resultados obtenidos durante el año 2025.

Estructura Organizacional para la gestión de riesgos



Risk Management Team LATAM

Sebastian Hernandez

CONSULTANT – LATAM RISK MANANAGEMENT

Liderar y coordinar la función de Gestión de Riesgos a nivel regional, asegurando la correcta implementación y evolución del Sistema en alineación con las políticas globales de TU, los marcos de referencia internacionales y la regulación local aplicable

Luis Carlos Riaño

SR ANALYST – LATAM RISK MANAGEMENT

Acompaña a las áreas en la aplicación de los instrumentos, metodologías y procedimientos tendientes a que TUH administre sus riesgos operacionales dentro de la normativa local aplicable y en cumplimiento de las políticas internas.

TH mantuvo su modelo de Tres Líneas de Defensa, asegurando independencia, segregación de funciones y adecuado aseguramiento:

- Primera Línea: Dueños de procesos y unidades de negocio, responsables de la gestión diaria de riesgos y controles.
- Segunda Línea: Funciones de Riesgos, Cumplimiento, Seguridad de la Información, Privacidad y TPRM, brindando supervisión y desafío efectivo.
- Tercera Línea: Auditoria Interna Global, proporcionando aseguramiento independiente.

Comité de Riesgos TUH

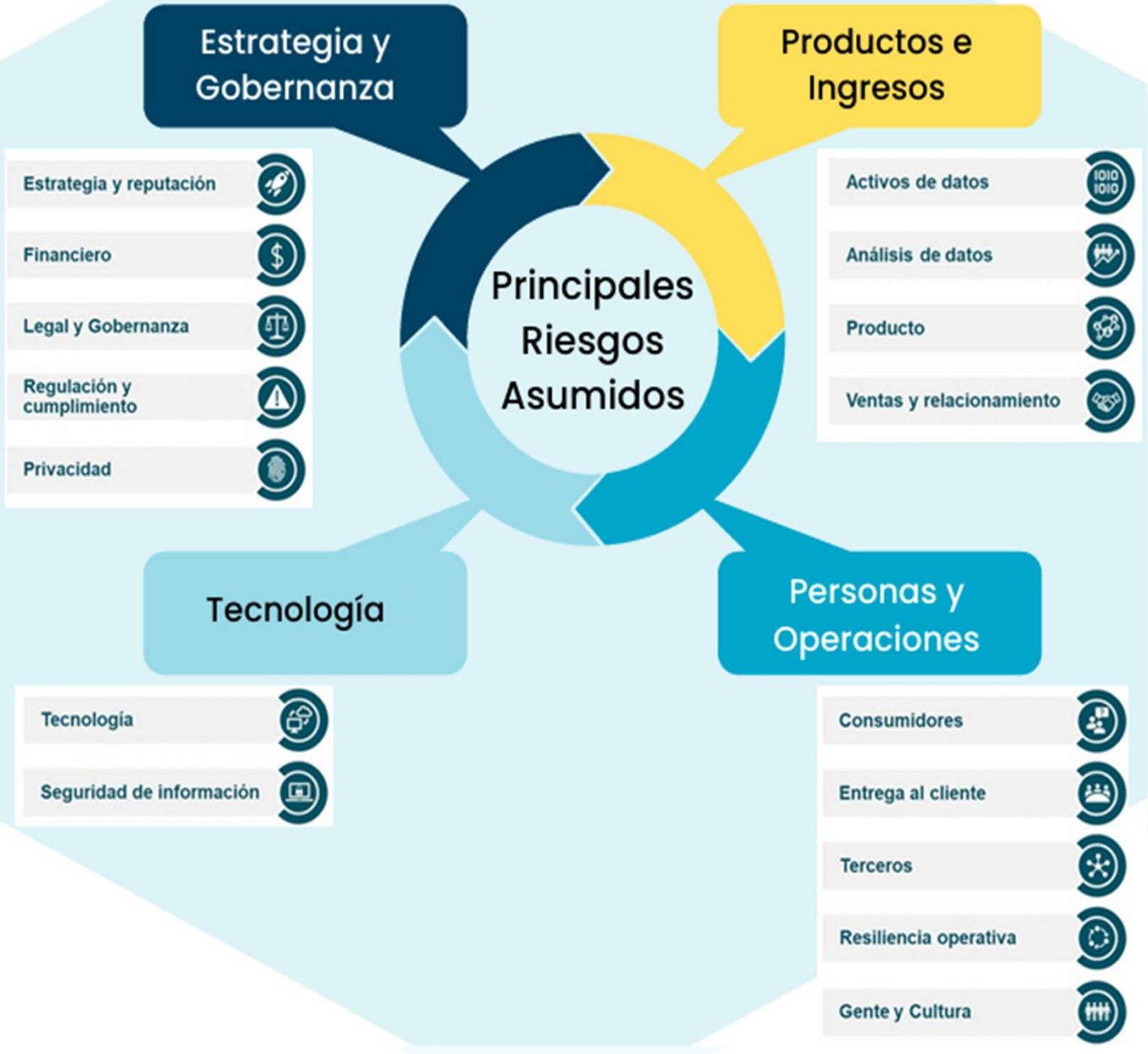
TUH cuenta con el comité de riesgos conformado por miembros de la Junta Directiva y la alta dirección de las diferentes unidades de negocio; este es un órgano de apoyo a la gestión de la alta dirección que asesora a la Junta Directiva en la toma de decisiones sobre asuntos relacionados con el Sistema de Gestión del Riesgo de la compañía y su mejora continua.

El Comité de Riesgos TUH sesionó de manera trimestral durante 2025, revisando el perfil de riesgos, eventos relevantes, avances del plan anual y asuntos regulatorios, apoyando a la Junta Directiva en la supervisión integral del riesgo.

Integrantes del Comité:

1. Maria Olga Rehbein - Consejero Independiente (Presidente)
2. Maria Alejandra Arias - Country Manager
3. Juan Carlos Badel - Dirección Ventas
4. Rodrigo Cano - Gerencia Legal
5. Ferney Hernandez - Gerencia de Seguridad de la Información
6. Maria Azucena Lopez - Gerencia de Data Acquisition
7. Griselda Urquía - Gerencia
8. Juan Davila - Gerencia de Tecnología de la Información
9. Cristian Peñaloza Departamento de cumplimiento
10. Sebastian Hernandez - Consultant Risk Management LATAM (Secretario)

Principales Riesgos Asumidos



Políticas, Metodologías y Mecanismos

En 2025 se dio continuidad al uso del Marco Global de Gestión de Riesgos de TransUnion Honduras con las políticas en gestión de riesgos definidas a nivel global por TU y se implementaron a nivel local complementado con programas especializados:

- Gestión de Riesgo de Terceros (TPRM)
- Seguridad de la información
- Privacidad y Protección de Datos Personales
- Continuidad del Negocio y Resiliencia Operativa
- AML/FT

Marco Global de Gestión de Riesgos:

Por otro lado fortaleció la autoevaluación de controles (RCSA), el monitoreo de eventos de riesgo y la escalación oportuna a los niveles de gobernanza correspondientes.

Conclusiones de la gestión de riesgos 2025

Durante el año 2025 se continuó el fortalecimiento del programa de gestión de riesgos, la cultura de auto-gestión y auto-control, alineado a las iniciativas estratégicas de mantener el foco en cumplimiento y mejorar los procesos clave; de esta forma se contribuyó directamente a la toma de decisiones basadas en riesgos.
Como principales logros de la gestión se resaltan:

- Se actualizaron las políticas y los manuales del sistema de gestión de riesgos.
- Se completó el registro de riesgos a nivel nacional.
- Actualización y validación de la matriz de riesgos país y de los procesos clave.
- Fortalecimiento del análisis de riesgo residual y seguimiento a la efectividad de los controles definidos
- Consolidación del programa de gestión de riesgos de terceros
- Integración de riesgos emergentes de carácter tecnológico, regulatorio y operativo dentro del ejercicio del ERM.
- Continuidad del plan de capacitación y comunicaciones en materia de cultura de riesgos.
- Atención oportuna a los requerimientos de auditorías internas y externas.

TransUnion Honduras consolidó su sistema de riesgos alineado con las mejores prácticas internacionales y adecuado tamaño, complejidad y perfil de riesgo. El fortalecimiento de la gobernanza, la claridad de los roles y responsabilidad y la participación activa de la Alta Dirección y la Junta Directiva permitieron una gestión efectiva de los riesgos relevantes.

El sistema de Gestión de Riesgos proporciona a la Junta Directiva una visión integral y confiable del perfil de la compañía, soportando el cumplimiento de los objetivos estratégicos, la estabilidad operativa y el adecuado relacionamiento con el regulador y demás grupos de interés.

PREPARADO POR:
RISK MANAGEMENT LATAM
TransUnion

TransUnion®

“Somos Transunion y creemos en información para el bien”