



# INFORME SOBRE DIVERSIDAD

*Nuestra gente. Nuestras historias.*



# BIENVENIDO

La diversidad es una fuerza motriz en el universo y cuando está presente, se crean entornos positivos y prósperos en la naturaleza, en la comunidad y en los negocios. En TransUnion lo valoramos por lo que es, no importa de dónde venga o a dónde va; no importa lo que crea o a quién ame, usted es bienvenido aquí. Reconocemos que la jornada no siempre es fácil; algunos de nosotros hemos sido desafiados en nuestras vidas por personas que señalan nuestras diferencias para herirnos o excluirnos. Para algunos, esto ha implicado tener miedo de hablar en nuestro idioma materno o de tomar la mano de los seres queridos, ser percibido como emotivo o iracundo o ser víctima de los estereotipos. TransUnion está aquí para decirle que no importa quién sea, nosotros lo apoyamos. Estamos comprometidos a ser un lugar donde la diversidad no solo está presente, sino que es aceptada.

Lea nuestras historias para ver el lugar que estamos creando juntos y el progreso que estamos logrando. También verá que no hemos terminado. Estamos trabajando para agregar más personas de grupos subrepresentados, asegurándonos de que se sientan parte de nuestro equipo y apoyándolos para que alcancen posiciones de liderazgo. Específicamente estamos comprometidos con:

- Lograr la paridad de género global para 2030 en nuestro personal directivo; y
- Año tras año se ha aumentado en todos los niveles administrativos la participación de grupos minoritarios

Reconocemos que hay mucho trabajo por hacer y no nos detendremos hasta que todos los que entran por nuestras puertas cada día se sientan incluidos y toda nuestra gente sea aceptada por su autenticidad y celebrada por las contribuciones que hacen.

Lea nuestras historias porque nuestras historias... pueden ser las suyas.



# ESTAMOS DEJANDO UN LEGADO

En TransUnion creemos que la información correcta tiene el poder de ayudarnos a todos a aprender del pasado, navegar por el presente y planificar el futuro. Por eso estamos comprometidos a usar Information for Good®, nuestra misión de impactar positivamente las vidas de las personas en todo el mundo proporcionando más acceso a las oportunidades. Este es el legado que dejaremos.

Aquí, estamos creando un lugar donde todos puedan dejar su legado. Donde pueda seguir sus deseos y marcar la diferencia; donde pueda usar sus talentos para resolver problemas difíciles y ser un líder; donde pueda ser usted mismo (todos ustedes) e inspirar a otros.



HILARY

*SVP de Comunicación Interactiva con el Consumidor y director de Sostenibilidad*



Quiero dejar un legado de excelencia en sostenibilidad en el que otras empresas nos vean y digan 'Así es como lo hace una empresa'.

Al crecer en un país donde el nivel de pobreza es muy alto, mi pasión por nuestra sociedad y el medio ambiente comenzó a una edad temprana. Por ello, he dedicado mi vida a la educación, lo que ha impactado mi vida en formas incontables y significativas. Esto me trajo a TransUnion, donde dirijo el equipo de productos que lleva nuestras soluciones financieras a los consumidores. También es la razón por la que aproveché la oportunidad de crear una oficina de sostenibilidad para TU. No pude evitarlo, combina proporcionar oportunidades económicas a los mercados de todo el mundo y mi misión de crear una sociedad mejor. TU vio mi visión y me permitió ir tras ella. Confiaron en mí lo suficiente como para mantener a mi equipo trabajando sin problemas y asumir este nuevo desafío al mismo tiempo.

Creo de todo corazón que si hacemos lo correcto para las personas de interés para la empresa, consumidores, inversionistas y colaboradores, tendremos una organización más sólida. Tenemos un propósito en la estructura económica de las comunidades y países donde operamos. Ayudamos a las personas y empresas a acceder a oportunidades económicas, protegemos las identidades, tenemos soluciones que mantendrán a los individuos seguros. Todo el trabajo que quiero hacer para mejorar la sociedad ya está incorporado en la identidad de TU. La oficina de sostenibilidad no se trata de reinventar quiénes somos, sino de enfocarse en la administración de nuestros principios y directrices. Y para mí, puedo seguir mis aficiones personales y aspiraciones profesionales al mismo tiempo.

# JUNTOS SOMOS MEJORES

Dentro de nuestra fuerza laboral global que se extiende a más de 30 países en 8 regiones y más de 7,500 colaboradores, hemos creado 9 comunidades más pequeñas denominadas Grupos de recursos de red (Networking Resource Groups, NRG) que ofrecen la oportunidad de conectarse a las personas con intereses y procedencias similares. Con más de 20 sucursales en todo el mundo, hay un lugar para todos nosotros en TU.



## African-Diaspora Alliance

La misión de African-Diaspora Alliance es fomentar una cultura empresarial basada en la diversidad e inclusión, aceptando a todas las personas de ascendencia africana.



## Diversity & Inclusion Forum

El foro D&I extiende las iniciativas de diversidad en TU para crear un ambiente de trabajo que sea inclusivo para todos.



## FUTURO

La misión de FUTURO es empoderar a la comunidad hispana de TU celebrando su cultura y promoviendo el desarrollo profesional en TU y más allá.



## Out and About

Out and About crea una plataforma para empoderar a la comunidad LGBTQ y colaboradores aliados a vivir su verdad en un ambiente abierto, de aceptación y respeto.



## Pan-Asian Connect

Pan-Asian Connect se esfuerza por desarrollar y establecer una comunidad en la que los colaboradores de TU puedan conocer más sobre la cultura asiática y crear conexiones.



## Peace of Mind

La misión de Peace of Mind es fomentar un ambiente laboral considerado, pacífico, alegre y productivo al alinear la mente y el cuerpo apoyando las prácticas contemplativas.



## TransUnion Network for Upcoming Professionals (TuneUp)

TuneUp, nuestro NRG para futuros profesionales, ofrece a nuestros futuros líderes la oportunidad de establecer relaciones entre otros colegas en las primeras etapas de su carrera.



## Veterans Alliance

Veterans Alliance es un grupo creado por veteranos, para veteranos y sus colaboradores.



## Women @ TU

La misión de Women @ TU es apoyar y abogar por las oportunidades de liderazgo de las mujeres y el avance profesional en todos los niveles de la organización.



Pan-Asian Connect tiene un ambiente comunitario. No es una iniciativa, es un grupo de personas que comparten lo que les apasiona. Cuando alguien me dice que ha aprendido mucho después de uno de nuestros eventos, ya sea cultural o profesionalmente, me muestra que estamos teniendo un impacto positivo.

GAVIN

Consultor de Compensaciones y copresidente de Pan-Asian Connect



FUTURO significa futuro. Elegimos ese nombre para nuestro grupo porque sabemos que seremos parte del futuro de TransUnion. Queremos crear una comunidad inclusiva que abra las puertas a todos.

ANGELICA

*Gerente sénior de Cumplimiento y miembro de FUTURO*



Ha habido muchos puntos en mi vida en los que me he sentido como "otra persona", así que me he dedicado a crear un espacio en el que ser diferente no solo se celebra sino se valora. Formar parte del Foro D&I me ha permitido ser un catalizador para el cambio y ayudar a crear ese espacio seguro en el trabajo.

EBONEE

*Administradora de Cuentas Clave y presidenta del Foro de diversidad e inclusión*



**ACCIÓN EN TU**

Creamos el programa Culture Champions (Campeones de la cultura), en el que los colaboradores y líderes de todo el mundo "abogan" por una amplia gama de conversaciones sobre diversidad e inclusión.



Me tomó seis años poder trabajar en América corporativa, así que quiero asegurarme de que la transición sea más fácil para la siguiente generación de veteranos cuando regresen a casa. Si es un veterano, dese una oportunidad con nosotros porque queremos arriesgarnos a trabajar con usted.

PHIL

*Gerente sénior de Ingeniería en Sistemas y miembro de Veterans Alliance*

Formar parte del Foro D&I me hace sentir que estoy tomando medidas reales para hacer la diferencia. El trabajo que hacemos y las cosas que aprendemos pueden ayudar a los individuos a encontrar un espacio seguro para ser ellos mismos y dejar que su creatividad fluya de manera auténtica.

ANNA

*Analista de Recursos Humanos y miembro del Foro de diversidad e inclusión de Brasil*



No somos iguales. Todos venimos de orígenes culturales distintos y hemos tenido experiencias diferentes. Al mismo tiempo, hay experiencias compartidas que son culturalmente únicas. Tener una red de personas en TU que las compartan con usted crea un lugar donde se siente seguro para relajarse. No tiene que explicar nada, sencillamente lo comprenden.

WAYNE

*Vicepresidente de Impuestos y patrocinador de African-Diaspora Alliance*

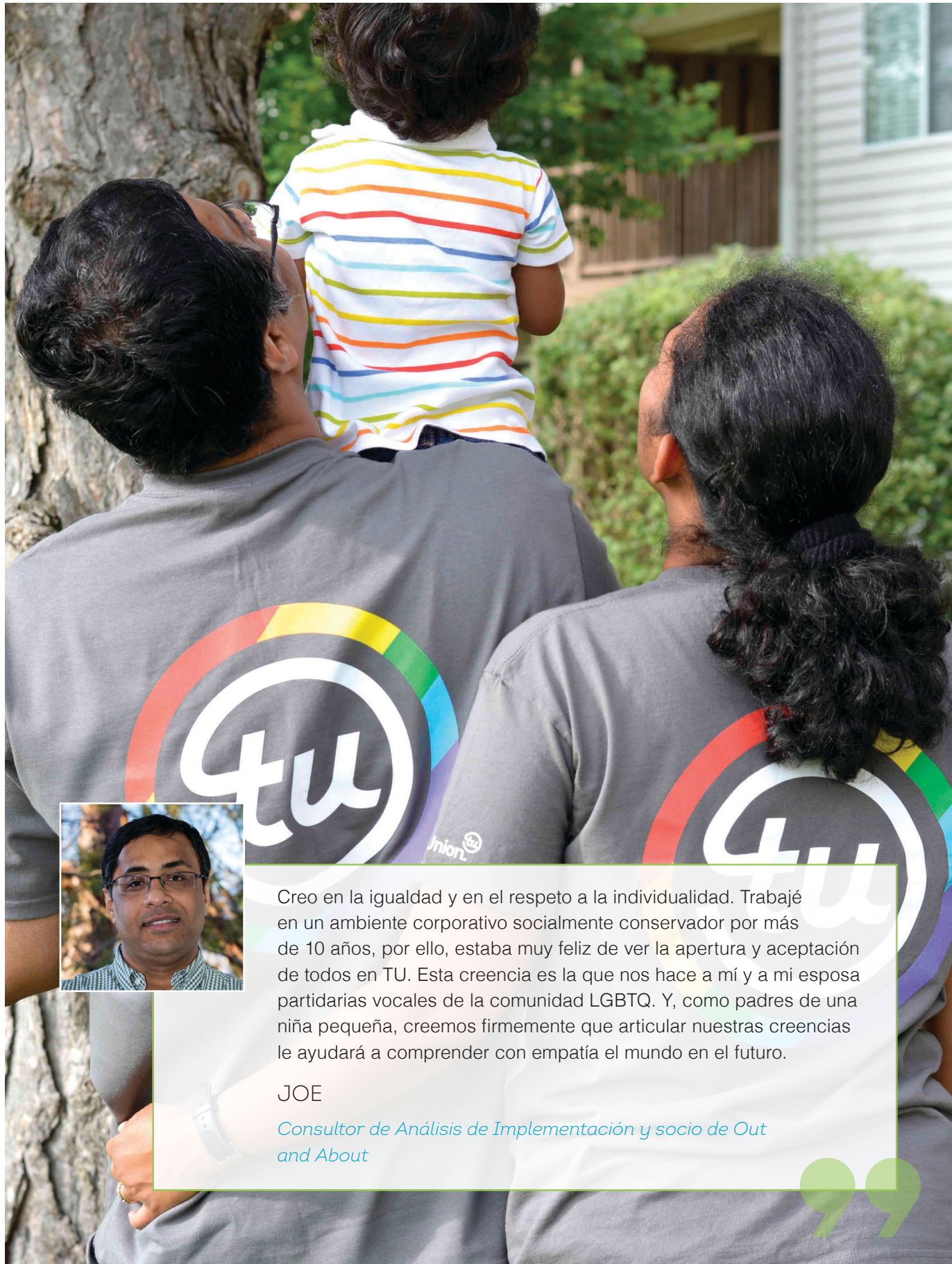


Empecé a practicar personalmente la meditación reflexiva y consciente como una forma de compensar el estrés del trabajo y de la vida. Decidí ser cofundador de Peace of Mind para aumentar la conciencia, la aceptación y el reconocimiento, lo que complementa el trabajo tan importante que otros GRN están haciendo para llevar la diversidad a nuestro lugar de trabajo.

TONY

*Director sénior de Comunicación Interactiva con el Consumidor y presidente de Peace of Mind*





Creo en la igualdad y en el respeto a la individualidad. Trabajé en un ambiente corporativo socialmente conservador por más de 10 años, por ello, estaba muy feliz de ver la apertura y aceptación de todos en TU. Esta creencia es la que nos hace a mí y a mi esposa partidarias vocales de la comunidad LGBTQ. Y, como padres de una niña pequeña, creemos firmemente que articular nuestras creencias le ayudará a comprender con empatía el mundo en el futuro.

JOE

*Consultor de Análisis de Implementación y socio de Out and About*



MIKE

*Gerente de Análisis de Implementación y presidente de Out and About*

Mantenerme conectado con la comunidad es importante para mí y me siento muy orgulloso de poder involucrar a TU en el proceso.

Nunca he sido de los que encajan en un molde. En mi juventud, me mudé unas cuantas veces de manera que siempre he sido yo mismo y he aprendido a admitirlo. Para mí, TransUnion siempre me permitió sentirme cómodo haciendo eso. Nunca he sentido que tuviera que 'admitir quién soy' en el trabajo. Siempre he sido quien soy y la gente me ha aceptado así.

Ya sea en mi vida personal o profesional, hago todo lo posible para que las personas se sientan cómodas aceptando su verdadero yo mientras crean relaciones genuinas. En TU, Out and About, nuestro grupo de recursos de redes LGBTQ, me ha ayudado a continuar haciendo eso a gran escala.

Estoy muy agradecido de que TU dé a Out and About la oportunidad de ofrecer nuestro apoyo a los eventos locales y nacionales durante el Mes del orgullo y todo el año. Este año, participamos en el quinto evento anual Professionals Do Pride, contribuyendo con donaciones para apoyar al Centro en Halsted, una organización que sirve a la comunidad LGBTQ de Chicago. Los miembros de nuestra sucursal participaron en el trigésimo octavo evento anual de la ciudad 'Orgullosos de correr' que benefició a las organizaciones locales LGBTQ sin fines de lucro.

#### ACCIÓN EN TU

En 2019, TransUnion recibió un 100 % en el Índice de igualdad corporativa de la Fundación campaña de derechos humanos. Además de nuestro puntaje, el equipo legal de TransUnion ha ofrecido tiempo y recursos para representar a clientes transgénero y grupos subrepresentados.



No creo que necesite un título para ser líder. Ver a las mujeres crecer en TransUnion nos da a mí y al grupo de recursos de redes de Women @ TU un sentido de orgullo colectivo pues sabemos que por lo menos jugamos un rol menor en su desarrollo profesional. Para mí, Women @ TU significa valentía, oportunidad y compañerismo.

TRACIE

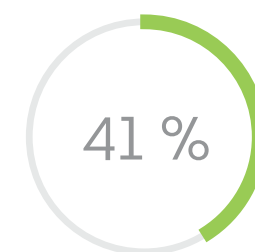
*Asesora de Planificación Estratégica y presidenta de Women @ TU*



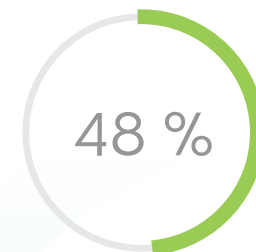
Me siento tan apoyada por TuneUp porque como jóvenes profesionales, todos entendemos la lucha por balancear el trabajo, la vida personal y para muchos de nosotros, los estudios. Hace que sea mucho más fácil hablar abiertamente sobre lo que se está enfrentando y crecer a partir de ello. Ese sentimiento es difícil de medir, pero es lo que hace que TU sea única.

JESSICA

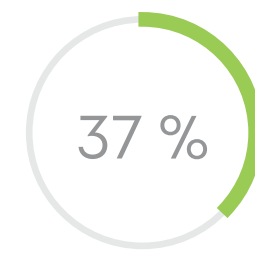
*Ejecutiva de cuentas de Atención Médica y presidenta de TuneUp*



de nuestros colaboradores a nivel mundial son mujeres



de nuestras nuevas contrataciones en 2018 en los EE.UU. pertenecen a un grupo minoritario



de nuestros colaboradores en EE. UU. pertenecen a una minoría



# ESTAMOS AQUÍ PARA APOYARNOS

Cada día todos tomamos decisiones y resolvemos problemas, tanto dentro como fuera del trabajo. Los proyectos y las asignaciones desafiantes que enfrentamos en la oficina son gratificantes, pero no son los únicos desafíos que importan. Cada uno de nosotros enfrenta situaciones diversas en su vida personal. Para ser la mejor versión de sí mismo, necesita ser capaz de hablar de su vida y saber que recibe apoyo. Somos afortunados de sentirnos así en TU.



Vine a TransUnion en 2016 cuando estaba a media transición. Al principio, nuestros beneficios no ofrecían mucho para mí como persona transexual, pero tres años y medio después, han mejorado significativamente en formas que impactan positivamente a la comunidad LGBTQ, incluyendo el apoyo de confirmación de género. TU siempre está tratando de mejorar y eso tiene en cuenta la inclusión de LGBTQ. Sé que seré aceptada por lo que soy, lo cual puede ser muy difícil de encontrar en un lugar de trabajo.

KAHLAN

*Desarrolladora líder*





Concebir un hijo no fue fácil para mí. Soporté muchos obstáculos en el camino, pero TU ha sido un lugar a donde acudir en busca de apoyo. Con la ayuda de nuestros beneficios, pudimos tener a nuestra hermosa hija, Rory. Y mis compañeros de trabajo de TU se han convertido en mi familia porque me han apoyado en cada paso del camino.

LINDSEY

*Asesora de Soporte al Cliente*



Estoy orgulloso del trabajo voluntario que los miembros de Veterans Alliance están haciendo para reconocer y retribuir a los veteranos de nuestras comunidades. Como veterano, he sido testigo de cómo el servicio en las fuerzas armadas proporciona diversas experiencias y perspectivas culturales. Queremos apoyar a los veteranos en el lugar de trabajo para que puedan contribuir con sus habilidades únicas y que tengan éxito. A la larga, la diversidad fortalece y enriquece toda nuestra organización.

DAVE

*Presidente de Atención Médica*



Tener gemelos de 7 meses me mantiene muy ocupado. No hay dos días iguales y decir que puede ser interesante es quedarse corto. A veces es difícil encontrar energía, pero saber que mi equipo me entiende y me acepta, me permite dar lo mejor de mí cada día. Me enorgullece trabajar en una empresa que me permite dar prioridad a la paternidad y la familia.

DEMETRIUS

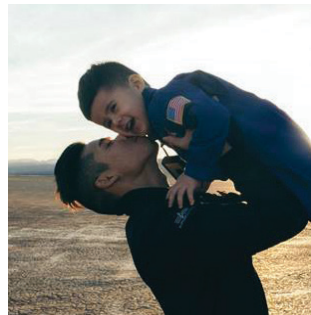
*Reclutador de Tecnología*



Por naturaleza, soy una persona que gusta de tomar riesgos, tanto en el trabajo como en mi vida personal. Hace unos años, tomé clases de comedia de monólogos. Cuando representábamos nuestros actos al final de la clase, la mayoría de personas tenía unos cuantos amigos o a un ser querido allí, pero cuando yo subí al escenario, tenía a todo mi equipo apoyándome. Fue solo por diversión, pero me arriesgué y mis compañeros de trabajo me apoyaron. Es esa clase de impulso y riesgo lo que se reconoce y acepta aquí.

SANTOSH

Asesor Estratégico de Productos



El año pasado fue difícil para mí. Personalmente, estaba pasando por un momento difícil y criando un hijo, todo mientras trabajaba a tiempo completo. Vivir a dos zonas horarias de distancia de mi equipo en Nevada y trabajar a distancia ciertamente no facilitó esa transición, pero pude superarla gracias a la flexibilidad de TU. Mientras seguía siendo responsable de la gestión de mi equipo y de asegurar su éxito y desarrollo, tenía la flexibilidad de hacer lo que tenía que hacer dentro y fuera de la oficina.

TC

Gerente de Ingeniería de Red



Tengo muchos títulos, pero el que más me enorgullece es 'mamá'. Recientemente, mi familia y yo nos mudamos a Chicago para unirnos a TU y la transición fue difícil. Mudarse es bastante estresante y mi 'culpa de madre' era mucha tratando de balancear todo. El apoyo que recibí de mi equipo fue increíble. Entre proporcionar recomendaciones locales y flexibilidad adicional y permitirme ser honesta sobre los desafíos que experimenté, ellos me hicieron sentir bienvenida. Aquí, puedo asumir todas mis facetas, la ejecutiva y la de mamá.

TEEDRA

Vicepresidenta de Recursos Humanos



### Ofrecemos beneficios líderes en la industria

Contamos con beneficios flexibles que no solo nos cubren a nosotros sino también a nuestras familias (sin importar cómo las definamos). Ya que cada uno de nosotros tiene aspectos únicos en casa, cosas distintas tienen valor para nosotros. Somos afortunados de que los beneficios de TU cubran toda la gama e incluyan casi todo lo que necesitamos para sentirnos valorados y atendidos. Ya sean los Grupos de recursos de red que hacen del lugar de trabajo un hogar fuera de casa, los planes de salud confiables, la asistencia generosa para adopciones o el tiempo libre flexible, nuestros beneficios inclusivos apoyan a todos en TransUnion.



## Días libres flexibles

permite a los colaboradores exentos tomar tiempo libre según sea necesario en lugar de acumular un número determinado de días cada año



## Compensación competitiva

para atraer y retener al mejor talento



## Procedimientos de confirmación de género

los procedimientos elegidos están cubiertos por todos los planes médicos de TransUnion EE. UU.



## Care@work

proporciona cuidado alternativo a niños y ancianos





## Igualar regalo de caridad

## Asistencia en adopciones



## Reembolso de matrícula



## Planes de trabajo flexibles y remotos





## Licencia de maternidad o paternidad remunerada

## Cobertura por infertilidad



## Beneficios para el cónyuge y compañeros de vida

## Incentivos importantes

incluyendo programas de propiedad de acciones

## Compartir nuestro éxito

15 % de descuento en acciones de TU dos veces al año

### Nuestros esfuerzos han recibido reconocimientos

- Asociación de Tecnología de Illinois ganador del premio a la Cultura empresarial sobresaliente 2018
- Empresas más reconocidas de Forbes 2018, mejores 100
- Por cuarto año consecutivo, TU fue nombrado entre los 100 mejores lugares de trabajo que apoyan las adopciones en América por la Fundación Dave Thomas para la adopción
- Por tercer año consecutivo, TU fue reconocido como uno de los mejores lugares de trabajo que apoyan las adopciones por The Cradle
- Reconocimiento de las 100 mejores empresas de Chicago 2019



#### ACCIÓN EN TU

Desde 2018, nos hemos asociado con Hiring Our Heroes para acoger a los miembros en servicio activo en un programa de subespecialización de 11 semanas. Nos esforzamos por poner a los miembros de servicio y veteranos en la mejor posición posible para hacer la transición del servicio militar a una carrera corporativa exitosa.



Quando estaba haciendo la transición para volver a la vida civil después de 25 años en el Ejército, me di cuenta de que no tenía habilidades técnicas. Me involucré en el programa Hiring our Heroes, que me dio la oportunidad de trabajar tres meses para una corporación. Después de la entrevista en TU, supe que aquí era donde quería estar. Durante mi subespecialización, mi gerente me sugirió que el papel de Scrum Master sería una buena opción para mí, basado en el trabajo que hice en el Ejército. Tomé un curso relacionado y me ofrecieron un puesto de tiempo completo en TU. Gracias a la subespecialización, pude salir sin problemas del Ejército y entrar en una fuerza de trabajo de la que realmente quería formar parte.

CARL

*Gerente de proyectos de TI*



Como musulmán, celebro el mes de Ramadán y durante los últimos 12 años he organizado el evento Eid-ul-Fitr en TU. Lo que comenzó como una celebración con solo unos cuantos miembros de mi equipo se ha convertido en un evento que llena el auditorio cada año. Es algo de lo que me siento muy orgulloso porque puedo educar a mis compañeros de trabajo sobre mi religión y sobre quién soy fuera del trabajo. Al principio, parecía que nadie conocía mi cultura, pero ahora la gente se me acerca y me dice feliz Ramadán o feliz Eid, lo cual es realmente asombroso.

SHAK

*Consultor sénior técnico de Ventas*



Mi hijo es mi fuente de inspiración diaria. Incluso con un autismo de bajo funcionamiento, él se despierta todos los días con una sonrisa, listo para enfrentar cualquier cosa que se le presente. Él es la razón por la que he seguido una carrera de desarrollo de liderazgo, porque quiero ayudar a los dirigentes a ver capacidad sobre discapacidad y a liberar el potencial humano; para crear un mundo donde todos puedan prosperar. Estoy muy agradecida de trabajar para una organización que me da la oportunidad creativa para hacerlo. Entre los extraordinarios beneficios de salud que ofrece TU y el apoyo de mi equipo, puedo llegar a trabajar sintiéndome muy plena.

JOY

*Directora sénior de Desarrollo de Liderazgo*



#### ACCIÓN EN TU

Desde 2017, nos hemos asociado con The Mom Project, una organización que crea oportunidades de trabajo flexibles para mujeres que se reincorporan al lugar de trabajo después de tomar tiempo libre para dedicarse a sus familias. También apoyamos a las madres trabajadoras ofreciendo un regreso gradual después de la licencia de maternidad y salas designadas para las madres. En términos más generales, apoyamos a todos los padres a través de un Grupo de padres trabajadores y una generosa licencia de maternidad o paternidad remunerada, que incluye 16 semanas para los cuidadores primarios y 4 semanas para los cuidadores secundarios.

# LIDERAMOS EL CAMINO

Se nos anima a hacer lo que nos apasiona y a hacernos cargo de nuestras carreras. Con el apoyo de colegas y mentores, también se nos dan las herramientas que necesitamos para llegar a donde queremos ir. Es reconfortante saber que estamos en el asiento del conductor de nuestro desarrollo profesional pero que recibimos ayuda en el camino. Cada día, tenemos la oportunidad de aprender cosas nuevas y de ser un líder, independientemente de nuestros puestos de trabajo.



AARON  
*Vicepresidente de Ventas*

Porque tenemos una cultura en la que puedo ser sincero con las personas sobre cómo es el verdadero cambio, estoy haciendo la diferencia.

Yo admiraba a mi abuelo porque era un hombre íntegro. Su palabra era su palabra... y siempre decía lo que pensaba. Probablemente no te gustó lo que dijo, pero siempre sabías que quería lo mejor para ti. Eso me marcó profundamente y hasta este día, me aferro a esa norma y me pregunto, "¿Estoy siendo honesto? ¿Estoy cumpliendo mi palabra?" Para mí es muy importante hacer eso en el trabajo.

Llegué a TransUnion por una adquisición. Desde el principio, me di cuenta de la cultura amigable del centro de Estados Unidos. Me di cuenta de que estaba rodeado de gente buena y servicial. Encontré gerentes que aprovecharon mis habilidades y cuando hubo cambios organizacionales, se aseguraron de que terminara en un buen lugar.

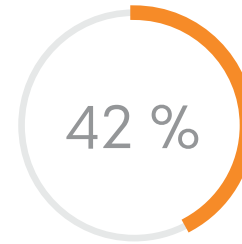
Pero si soy honesto (como mi abuelo), también debo decir que hace cinco años era el único vicepresidente negro de la compañía. Durante algún tiempo, me pregunté por qué. En 2015, las cosas empezaron a cambiar cuando nuestro director general ejecutivo declaró que la diversidad e inclusión serían un enfoque importante y continuo. Ahora, mi misión es crear un cambio involucrándome en nuestros esfuerzos de D&I. He llegado a una etapa de mi vida en la que retribuir a la comunidad es tomar un enfoque más personal. Como miembro de la fraternidad Kappa Alpha Psi, trabajo para inspirar a los jóvenes negros para que asistan a la universidad. Quiero que vean a TU como un lugar deseable para trabajar después de graduarse.



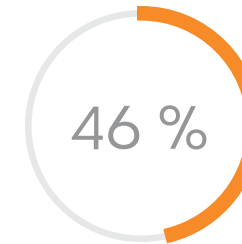
Sé de primera mano lo poderoso que es ser orientado. Ya sea que esté asesorando a los miembros de mi equipo o a los estudiantes de las escuelas secundarias locales sobre cómo protegerse del mal uso del crédito y lograr la libertad financiera, me siento con energía para hacer la diferencia de la misma manera en que mis mentores lo hicieron conmigo. También es la razón por la que dirigí el esfuerzo para establecer la primera organización de red de TU para los colaboradores negros. Se ha convertido en una comunidad en la que no solo tenemos voz, sino que nos apoyamos y asesoramos mutuamente. No tenemos miedo de expresar nuestra individualidad. Nos enfocamos en lo que creamos y en cómo podemos educarnos nosotros mismos y a nuestros compañeros.

CHRISTINA

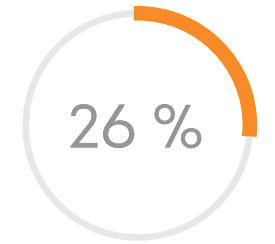
*Directora sénior de Contabilidad y presidenta de African-Diaspora Alliance*



de nuestros ascensos en EE. UU. en 2018 fueron para colaboradores de grupos minoritarios



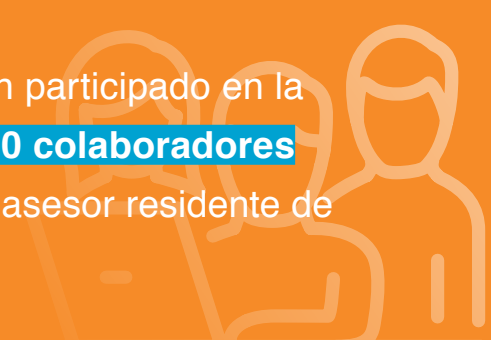
de nuestros ascensos a nivel mundial en 2018 fueron para mujeres

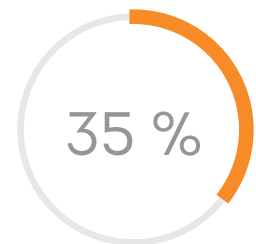


de nuestros gerentes en EE. UU. pertenecen a un grupo minoritario

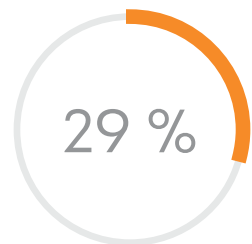


En los últimos 2 años, **más de 4,000 colaboradores** han participado en la **programación de carreras profesionales** y **más de 500 colaboradores** han aprovechado la **orientación individual** con nuestro asesor residente de carreras profesionales.





de nuestros gerentes a nivel mundial son mujeres



de nuestros líderes principales a nivel mundial son mujeres



de nuestros líderes principales en EE. UU. pertenecen a un grupo minoritario



Como miembro de The Chicago Network, estoy entusiasmada porque TransUnion firmó para apoyar su Campaña de principios de equidad. Junto con otras empresas locales, nos comprometemos a trabajar por la equidad de género en los papeles de liderazgo para 2030. Me enorgullece trabajar para una organización que está comprometida con la creación de un lugar de trabajo inclusivo.

HEATHER RUSSELL

*Directora ejecutiva del Departamento Jurídico*

**ACCIÓN EN TU**

Nuestros programas de liderazgo global abarcan todos los niveles, desde los gerentes de primera línea hasta los altos ejecutivos. Nuestra capacitación de Cambio y Pertenencia ayuda a los participantes a aprender a crear un ambiente de equipo más inclusivo al descubrir sus prejuicios y creencias inconscientes y descubrir los grupos que podrían excluir inconscientemente.

Lo que he aprendido sobre ser una mujer en el liderazgo es que es fácil dudar de uno mismo. Para mí, encontrar mi propósito me ayudó a superar los momentos negativos y desafiantes. La independencia financiera siempre ha sido importante para mí y al vivir en Latinoamérica, quería hacer todo lo posible para crear un mundo mejor, especialmente para las comunidades que conocía y amaba. Me uní a TU para dirigir nuestro negocio en Latinoamérica que no existía en ese momento. Todo lo que tenemos ahora, lo imaginé y lo hice realidad a través del arduo trabajo y el talento de mis equipos maravillosos. Nuestros esfuerzos pusieron a TU en el mapa, pero también les dieron a los latinoamericanos acceso al crédito para que puedan tener mejores vidas para ellos y sus familias. Este ha sido mi estímulo durante los últimos 16 años. Ahora, una de las cosas más importantes que puedo hacer es ayudar a otras mujeres a creer en ellas mismas. Hace poco terminé mis estudios en Orientación Ejecutiva para poder compartir mis conocimientos con las futuras generaciones de mujeres líderes.

MARIA

*Presidenta regional de Latinoamérica*



# ESTAMOS INVIRTIENDO EN NUESTRO FUTURO

Para seguir innovando y creciendo, necesitamos diversas perspectivas y más de ellas. Nuestro progreso en el espacio tecnológico depende de la adopción de nuevas ideas y puntos de vista, por lo que nos entusiasma apoyar a la siguiente generación de profesionales STEM en nuestras comunidades. Para algunos de nosotros, esto significa transmitir nuestras pasiones y experiencias enseñando a la juventud o inspirando a más mujeres a ejercer profesiones de STEM. Después de todo, son los innovadores, soñadores y creadores del mañana.



“

Sin TransUnion, no sé dónde estaría. Vine a TU en mi primer año de secundaria como parte de Genesys Works. Fue un gran aliciente en términos de reconocer mi propio potencial. Mis compañeros de trabajo fueron los únicos que me apoyaron para ingresar a la universidad, lo cual, inicialmente, no era algo que pretendía hacer. No solo decidí ir a la universidad, sino que pude trabajar en TU mientras estudiaba. Al final, asumí un cargo de tiempo completo después de graduarme y como perseguí esa oportunidad, logré muchos objetivos importantes en mi vida personal, como ser propietaria de una casa a la edad de 23 años. Mis colegas de TU me enseñaron a esforzarme para ser mejor, incluso cuando nadie más esperaba eso de mí. Gracias a esa fe, logré tener confianza en mí misma y lograr cosas que nunca hubiera soñado.

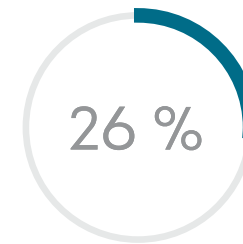
YADIRA

*Analista financiera*

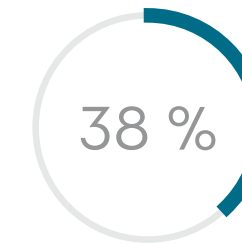
”

## ACCIÓN EN TU

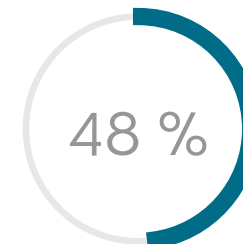
Desde 2011 nos hemos asociado con Genesys Works para proporcionar a más de 115 estudiantes de secundaria de escasos recursos, experiencias significativas de pasantía que les ayuden a tener éxito como profesionales en el mundo corporativo.



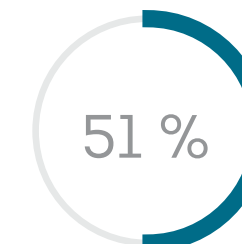
de nuestros colaboradores en tecnología a nivel mundial son mujeres



de nuestros colaboradores analistas a nivel mundial son mujeres



de nuestros colaboradores en tecnología en EE. UU. pertenecen a un grupo minoritario



de nuestros colaboradores analistas en EE. UU. pertenecen a un grupo minoritario



Siempre oí hablar de la escasez de mujeres en STEM, pero lo vi con mis propios ojos cuando me uní a la industria. Esto inspiró mi pasión por apoyar a las mujeres en STEM y tengo la suerte de poder hacerlo a través de mi trabajo en TU. Trabajo con la comunidad local para aumentar el interés en STEM a través de un programa de desarrollo de tres etapas. No deberíamos tener dificultades para encontrar mujeres con este entusiasmo, así que estoy emocionada por el potencial que tiene mi papel para crear la siguiente generación de mujeres que se dediquen a estos campos.

SARAH

*Consultora de Responsabilidad Social Corporativa del Reino Unido*

#### ACCIÓN EN TU

TransUnion Reino Unido organiza un programa para educar a las jovencitas mayores de 15 años sobre las oportunidades profesionales en STEM. Ahora en su segundo año, el programa #GirlsIntoTech ha ayudado a más de 250 estudiantes locales a aprender sobre el sector de la tecnología, rutas hacia el empleo y a desarrollar habilidades en el lugar de trabajo.



Crear equidad de género en los puestos de STEM siempre ha sido importante para mí porque quería ocupar un lugar aquí. Desde que nació mi hija, mi entusiasmo creció mucho más. Quiero que otras mujeres también tengan esa oportunidad. Cuando iniciamos nuestro grupo de Mujeres en STEM en un evento del día de Ada Lovelace el año pasado, cada mujer compartió su propia versión de la vez que había sido la única mujer en una clase de matemáticas o en una reunión. Fue tan revelador. Desde entonces, he buscado inspirar esta misma confianza a la siguiente generación de mujeres coordinando dos hackathones para estudiantes de secundaria y universitarias.

MELODY

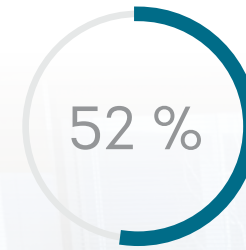
*Científica de datos*



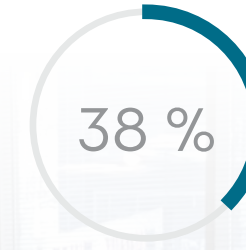


### ACCIÓN EN TU

En 2019, lanzamos un Programa de pasantías, invitamos a 30 estudiantes universitarios de diferentes orígenes y escuelas a pasar dos días en nuestra oficina. Aprendieron sobre las oportunidades profesionales y habilidades críticas como escribir un currículum y hacer entrevistas. Ya sea que se unan a TU o a otras organizaciones, creemos en desarrollar la siguiente generación del talento.



de nuestros pasantes en EE. UU. desempeñan puestos en STEM



de nuestros pasantes de STEM en EE. UU. son mujeres



### ACCIÓN EN TU

En 2019, recibimos a 13 estudiantes universitarios como parte del Programa de becas Next-Gen, en colaboración con la Cámara de Comercio de Estados Unidos. Se asocian con colegios y universidades de estudiantes de raza negra e instituciones que atienden a las minorías para ofrecer oportunidades de desarrollo profesional y de redes de contactos.



La tecnología está cambiando fundamentalmente la manera en que pensamos sobre el mundo, así que debemos pensar de manera diferente sobre la tecnología. Es importante que creemos un ambiente donde las mujeres y los jóvenes profesionales puedan tener éxito en los campos de STEM. Sus ideas y perspectivas nuevas son el futuro.

ABHI

*Director ejecutivo de Información y Tecnología*



## SER PARTE DE NUESTRO LEGADO

TU cree que el empoderamiento económico es la clave para una mejor calidad de vida para la gente de todo el mundo. Por esa razón, creemos que las personas se fortalecen en el trabajo cuando pueden contribuir con sus ideas y talentos, compartir su entusiasmo y aprender cosas nuevas. Nos comprometemos a crear un lugar de trabajo donde las personas puedan ser ellas mismas y todos sean importantes, cada voz, idea y pasión. Estamos listos para seguir adelante entendiendo que cada parte de nosotros que aportamos al trabajo ayuda a transformar continuamente a TU y convertirla en una mejor versión de sí misma. Nuestro legado acaba de empezar. ¿Serás parte de él?



“

Cada día miro a la gente que me rodea, pienso en las cualidades que representan y eso me emociona, desafía e inspira. La variedad de talentos que cada uno aporta es lo que impulsa nuestra creatividad e innovación. La colección única de perspectivas de nuestro personal es lo que permite que hagamos tanto bien en el mundo.

CHRIS

*Presidente y director general ejecutivo*

”



# ACERCA DEL INFORME

---

Este es nuestro primer Informe anual sobre diversidad, escrito y diseñado internamente por el personal de TransUnion. Para obtener más información sobre la vida en TU, revise nuestra página de carreras profesionales en [www.transunion.com/careers/careers-at-tu](http://www.transunion.com/careers/careers-at-tu).

Los datos incluidos en este informe son exactos al 1 de enero de 2019, pero las historias incluyen los aspectos más destacados del año 2018 y 2019. La información sobre los beneficios de los colaboradores aplica solo a los colaboradores de EE. UU., a menos que se indique lo contrario.

- *Etnia (datos de EE. UU.): El 15.8 % de los colaboradores no reveló su raza/etnia en el momento de la presentación del informe y han sido excluidos de los datos comunicados.*
- *Género (datos globales): 15.0 % de los colaboradores a nivel mundial no reveló su género en el momento de la presentación del informe y han sido excluidos de los datos comunicados.*
- *Todos los datos se basan en la autodivulgación voluntaria.*